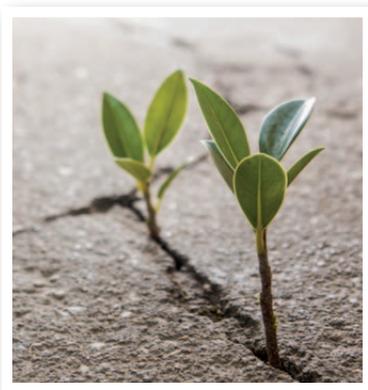


LUFT ZUM LEBEN

Schluss mit Hamsterrad, Unterbezahlung und Befristung

Die Arbeits- und Lebenslagen sind sehr verschieden innerhalb der Universität. Abhängigkeit, ein guter Teil Fremdbestimmung und Befristung prägen die Arbeitsverhältnisse der Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler; Arbeitsverdichtung und das Jonglieren vielfältiger Anforderungen die der Beschäftigten des wissenschaftsunterstützenden Personals, der Verwaltung, in Bibliotheken und der



Technik. Fast niemand ist mit der Bezahlung zufrieden. Dazu kommt, dass prekäre Arbeit längst im Regelbetrieb der Universitäten angekommen ist. Da ist die Freie Universität keine Ausnahme.

Wir kennen die Situation der Lehrbeauftragten, die der lange unterbezahlten Beschäftigten am Botanischen Garten oder die der Interns an der Veterinärmedizin.

Einladung zur öffentlichen Diskussionsveranstaltung:

Wann: Mittwoch, 28. Juni 2017, um 16.00 Uhr

Wo: Hörsaal B, Erdgeschoss, Otto-Suhr-Institut, Ihnestraße 21 Haltestelle U Freie Universität - Thielplatz

Mit uns diskutieren:

- **Yunus Ozgur**, Studentischer Beschäftigter an der FU Berlin und TV-Stud-Kampagne, **und Franziska Hamann-Wachtel**, Tarifkommission TV-Stud
- **Mechthild von Vacano**, Vertreterin der akademischen Mitarbei-

terinnen im Akademischen Senat, **GEW-Mittelbauinitiative**

- **Dr. Ulf Banscheraus**, Leiter der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt an der TU Berlin
- **Lukas Schmolzi**, Betriebsrat des Gemeinschaftsbetriebes Botanischer Garten und Botanisches Museum
- **Ruben Schenzle**, Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der FU Berlin, Netzwerk für Gute Arbeit in der Wissenschaft (NGAWiss)

Gleichzeitig weht frischer Wind durch die FU Berlin:

Nach zweijähriger Auseinandersetzung erkämpften sich die Beschäftigten der ausgelagerten Tochter am Botanischen Garten einen Tarifvertrag, der die Tariflücke zum TV-L schließt. Aktuell haben sich 1.000 neue studentische Hilfskräfte berlinweit in ver.di und GEW organisiert, um ihrem mittlerweile 16-jährigen Lohnstillstand ein Ende zu bereiten.

Aber auch außerhalb von Tarifaufeinandersetzungen gibt es zum Beispiel Initiativen aus dem Mittelbau, die schon vor den Hochschulverträgen eine Aufwertung der Vergütung von Lehraufträgen erkämpft haben. Das Thema „Gute Arbeit“ ist im

Hochschulvertrag verankert – nun kommt es auf die Umsetzung und die kritische Begleitung durch die Interessenvertretungen der Beschäftigten an.

Wir wollen auf der Veranstaltung diejenigen zu Wort kommen lassen, die in Gremien, im politischen Feld, in Tarifaufeinandersetzungen und in alltäglichen Auseinandersetzungen an der FU Berlin an der Verbesserung der Arbeitsbedingungen mitwirken.

Leitende Fragen sollen sein: Welche Arbeitsbedingungen müssen dringend angegangen werden? Welche Möglichkeiten der Veränderung haben wir? Wer tut es?

